

Ydelsesbeskrivelse 2024

Døvblindehuset, Wesselsmindevej 11, 2850 Nærum (§108-tilbud)

FAKTUELLE OPLYSNINGER

Tilbuddets ydelser efter lov og §

Lov om Social Service § 108: Længerevarende ophold til personer som på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har behov for omfattende hjælp til almindelige daglige funktioner.

Kontaktoplysninger

Døvblindehuset, Wesselsmindevej 11, 2850 Nærum

Tlf.: 4439 1300

E-mail: dovblindehuset@cfid.dk

Virksomhedsleder: Mona Pagnozzi mop@cfid.dk

Tlf: 2323 8616

www.cfid.dk

Antal pladser

11

Aldersspredning

Beboerne i Døvblindehuset er i alderen 20 til 55 år.

BESKRIVELSE AF DE FYSISKE RAMMER

Beskrivelse af de individuelle boliger

De individuelle boliger består af et værelse med tilhørende bad og toilet og er på ca. 37 m², medregnet andele af fællesarealer. En enkelt bolig er på 86,5 m² og består af et værelse, køkken, samt 2 toiletter, heraf ét med bad.

Generel beskrivelse af de fysiske rammer

Døvblindehuset er beliggende i grønne omgivelser med en stor have og med Jægersborg Hegn som nærmeste nabo.

Syv af de otte boliger er samlet i ét hus, fordelt på to etager og den ottende er beliggende som en lejlighed i et nabohus. Der er elevator.

Det samlede areal af døgntilbuddet er ca. 640 m².

I døgntilbuddet indgår følgende fællesrum:

- Musik- og sanserum
- Afspændings- og massagerum
- Opholdsarealer og køkkenfaciliteter.

Døvblindehuset har to minibusser til rådighed. Heraf en med lift.

INDHOLD OG YDELSE

Hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver i boligen samt personlig hjælp og pleje

Beboerne tilbydes individuel hjælp og støtte til alle praktiske opgaver i boligen. Der er ansat rengørings- og køkkenpersonale.

Beboerne tilbydes hjælp og støtte til personlig pleje, i det omfang de har behov herfor. Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder

Beboerne får individuel hjælp og støtte til læge- og tandlægebesøg, frisør og indkøb, al kontakt til offentlige instanser, samt til administration af deres personlige økonomi.

Det kulturelle tilbud

Døvblindehuset tilbyder hjælp og støtte til sociale aktiviteter såsom kontakt til pårørende, restaurant- og cafébesøg, kulturarrangementer for døvblinde og flerhandicappede døve, ledsagelse til forlystelser (f.eks. cirkus, Bakken, Tivoli), fællesarrangementer for beboere og deres pårørende, fællesarrangementer for beboere og personale, samt netværksarrangementer med andre døvblindetilbud på Sjælland.

EGENBETALING

Hvad skal borgeren betale for?

Beboerne i Døvblindehuset betaler for:

- Husleje, el, vand, varme
- Kost
- Transport
- Vaskemidler
- Rengøringsartikler
- Personlige fritidsaktiviteter
- Egen ferietur
- Indretning af egen bolig
- Egen kørsel.

Døvblindehuset afholder udgiften til medarbejderledsagelse i forbindelse med besøg hos pårørende op til to gange pr. måned.

MÅLGRUPPE

Generel beskrivelse af målgruppe

Beboerne i Døvblindehuset er alle døve eller svært hørehæmmede, samt blinde eller svært synshæmmede.

Beboerne profiterer af tegnsprogsmiljø men er alle afhængige af supplerende kommunikationsformer.

Supplerende informationer om målgruppen

Beboerne har i tillæg til deres sansehæmning også udviklingshæmning og autismspektrumforstyrrelse og en del af beboerne har fysiske funktionsnedsættelser.

PÆDAGOGISK GRUNDLAG

Faglige kompetencer (herunder tilbuddets værdier)

Vi er et socialpædagogisk tilbud med særlige kompetencer i forhold til døve og døvblinde borgere med yderligere funktionsnedsættelser.

Døvblindehusets målsætning er, at huset skal danne en hjemlig og tryk ramme for et godt liv for den enkelte beboer, og være en god udviklende og velfungerende arbejdsplads for personalet.

Vi fokuserer i alle sammenhænge på mennesket bag diagnosen og retten til selvbestemmelse i eget liv. Vi anser muligheden få at forstå andre og blive forstået, som noget helt central for ethvert menneske.

Kommunikation

Vi lægger vægt på individuel kommunikation på baggrund af løbende afdækning af beboernes kommunikationsstrategier og kompetencer. Vi tilbyder således et totalkommunikationsmiljø og gør brug af en bred vifte af kommunikationsstrategier, herunder tegnsprog og taktilt tegnsprog, tilpasset den enkelte beboer.

Pædagogik – sundhedsfaglige kompetencer og konkrete metoder

Døvblindepædagogik, neuropædagogik, struktureret pædagogik, relationspædagogik.

En blandingspædagogisk praksis, hvor vi henter inspiration og metoder fra forskellige pædagogiske retninger, heriblandt specifik dövblindepædagogik, anerkendende tilgang, neuropædagogik, struktureret pædagogik og relationspædagogik.

Der anvendes totalkommunikation, videoanalyse og narrativ dokumentation til afdækning og udvikling af samspillet mellem beboere og personale.

Anerkendende tilgang - via kommunikation og neuropædagogik. Struktureret pædagogik, forudsigelighed og tydelighed via billedstøttet kommunikation og uge/måned/halvårskalendere. Relationspædagogik – at styrke den enkelte borgers kompetencer og selvværd, ved at have fokus på gode oplevelser sammen med borgeren.

BRUGERINDFLYDELSE

Borgerens/brugers indflydelse på eget tilbud

Beboerne har indflydelse på eget tilbud dels gennem interview i forbindelse med udarbejdelsen af den årlige "Min Plan" dels gennem den daglige dialog.

Samarbejde med pårørende

I Døvblindehuset prioriteres et godt samarbejde med beboernes pårørende meget højt. Vi inviterer til pårørendemøder tre-fire gange årligt og arrangerer desuden en sommerfest og en julefrokost hvert år specielt for beboernes familie og pårørende. Der har tidligere været etableret et pårørenderåd, men det har den aktuelle gruppe af pårørende ikke ønsket.

MEDARBEJDERNE

Personalesammensætning

Det fastansatte personale er sammensat af pædagoger, en social- og sundhedsassistent, to læreruddannede, en kontoruddannet administrativ medarbejder, samt en køkkenmedarbejder. Desuden står en fast medarbejder fra et rengøringsfirma for den daglige rengøring.

Yderligere bemærkninger til personalets sammensætning og kompetencer

Det forventes, at man som pædagogisk medarbejder i Døvblindehuset, er aktivt deltagende i den narrative dokumentationsproces, samt i arbejdet med videoanalyse på begge sider af kameraet.

Alle nyansatte, faste medarbejdere tilmeldes introduktionskursus i tegnsprog og døves kultur og historie.

Det forventes, at man som medarbejder i Døvblindehuset er indstillet på at udvikle sine faglige og kommunikative kompetencer gennem aktiv brug i dagligdagen, samt gennem kurser og temadage.

Dokumentations metoder og redskaber

Min Plan – Individuel handleplan med udgangspunkt i interview med den enkelte beboer.

Bosted – elektronisk klientjournal med anvendelse af narrativ dokumentationsmetode.

Beboerbeskrivelser.

Afdækning af kommunikationsstrategier.

PFP – Personlig Fremtidsplanlægning med udgangspunkt i beboerens livshistorie.

Videoanalyse.

Sekundære ydelser specielt for tilbuddets gruppe af borgere/brugere

Musikterapi, fodterapi, afspændingsterapi, massage.

Adgang til socialrådgiver, psykolog og psykiatrisk konsulent.

TILBUDETS TAKST

Der er to døgnpriser afhængig af beboernes funktionsniveau. I 2024 er taksterne

(inkl. indirekte moms)

- **4.890 kr.**
- **7.604 kr.**

Differentieret takst – muligheder for individuelle ydelser eller tilbud efter behov

Enkelte borgere kan have ét eller flere særlige behov for tæt kontakt og særlig ressourcekrævende støtte. Omfang og behov for særlig støtte vurderes og aftales med hjemkommunen og takstes som én eller flere tillæg på 25 % af almindelig takst.

Der skal i denne sammenhæng tages højde for døvhed, døvblindhed og den direkte individuelle kommunikation.

Følgende tages i betragtning ved vurderingen af behovet for tillægstakst:

- **Adfærd.** Hvis borgerens adfærd er meget ressourcekrævende i forhold til den generelle beboergruppe.
- **Kommunikation.** Hvis borgerens kommunikation med andre er ressourcekrævende ud over det, som tilbuddet har ressourcer til.
- **Omsorg/pleje.** Hvis borgerens behov for omsorg/pleje er stort og permanent og ressourcerne i den pågældende bolig ikke kan leve op til kravene.
- **Sociale relationer.** Hvis borgeren i sin dagligdag ikke selv er i stand til at deltage og medvirke i de sociale relationer med de andre beboere og omgivelserne – men hvor personalets forberedelse, indgriben og formidlende rolle er nødvendig.